

Дополнительное Соглашение №1
к Коллективному договору
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад комбинированного вида № 126»
на 2023-2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ №126 Савенковой Ольги Владимировны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Терновцовой Татьяны Николаевны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору **на 2023-2025 гг.** о нижеследующем:

1. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.31 изложить в следующей редакции:

«3.31. Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом социального страхования в установленном порядке.

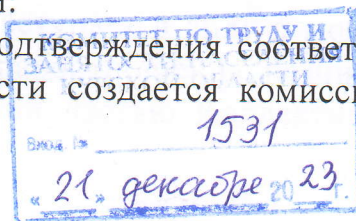
Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем».

2. Внести в раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» Коллективного договора следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 5.3. после слов «утвержденным приказом» слова: «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276» заменить словами: «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

2) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности создается комиссия не



менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации, в состав которой в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета.»;

3) пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.»;

4) в пункте 5.6. первое предложение после слов: «актом работодателя» дополнить словами «, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации»;

5) в подп. «ж» пункта 5.8. слова: «в течение первых трех лет работы» заменить словами «в течение срока действия статуса молодого специалиста»;

6) подп. «в» пункта 5.12. изложить в следующей редакции:

«в) при переходе на работу из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с действующим в момент её проведения Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

7) пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, о которых они сообщают в своем заявлении на аттестацию.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.»;

8) дополнить раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» пунктом 5.13.1. следующего содержания:

«5.13.1. С целью установления педагогическому работнику квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", работодатель по заявлению работника, предоставляет в соответствующую аттестационную комиссию ходатайство, согласованное с профсоюзным комитетом, которое формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество.».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года, и является неотъемлемой частью Коллективного

договора МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 126» на 2023 -2025 гг.

4. МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 126» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 126



Савенкова О.В.

(подпись)

« 21 » декабря 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 126



Терновцова Т.Н.

(подпись)

« 21 » декабря 2023 г.